

ной линией менеджмента в области сохранности является разработка стратегии, не требующей серьезных финансовых затрат. Вместе с тем это и управленческий аспект защиты библиотечных фондов, а именно – в каждой библиотеке должны быть разработаны свои комплексные программы по безопасности и сохранности фондов.

Методика составления таких программ была разработана заместителем генерального директора ВГБИЛ им. М.И. Рудомино Г.А. Кисловской. Галина Александровна характеризует вопрос о формировании политики в области защиты документных фондов библиотек как решающем при выстраивании программы. Как и для всех других программ библиотеки, цели и приоритеты программы сохранности фондов должны основываться на миссии библиотеки.

Другими словами, любая библиотека независимо от размера и характера своих фондов должна оценить свои потребности в области их сохранности и систематически пересматривать стратегию и тактику достижения целей в соответствии с определенными приоритетами в деле защиты библиотечных фондов. Таким образом, определение приоритетов – это первейшая задача библиотек в вопросе обеспечения безопасности и сохранности документных фондов.

ИСТОРИЯ БИБЛИОТЕК

И.П. Бургер
ЮУрГУ, Челябинск

Библиотеке университета – 60 лет

60 лет назад начала свою деятельность научная библиотека Южно-Уральского государственного университета. 60 лет – срок зрелости. Когда многое уже за плечами, вспомнить прошлое необходимо, чтобы определиться с будущим.

История библиотеки тесно связана с историей вуза.

Начало ее истории – 1943 г., год открытия в Челябинске Механико-машиностроительного института. Одновременно с институтом начала работать и библиотека. Фонд ее составлял в то время не более 1000 экземпляров учебных изданий по читавшимся на факультетах дисциплинам. Издания выдавались студентам только на лекционные и практические занятия.

50-е гг. – время развития теперь уже Челябинского политехнического института. Растет число студентов, увеличивается фонд библиотеки, возникает необходимость в расширении площадей для размещения фондов и организации читальных залов. Растет штат библиотеки, появляются новые отделы: комплектования и обработки, справочно-библиографической работы.

Директором библиотеки становится Любовь Васильевна Емелина, человек, благодаря которому библиотека, постепенно набирая силу, увеличивая кадры и фонды, превратилась в одну из крупных библиотек в городе и регионе.

В 1961 г. библиотека с основными подразделениями университета переезжает в новый институтский корпус, в помещения, специально построенные для нее, площадью более 1500 м², с просторными читальными залами, хранилищем для фондов.

В 60-е гг. библиотека работает в тесном контакте с преподавателями-консультантами, выделенными каждой из кафедр факультетов. С их участием осуществляется заказ новой литературы, распределение учебных изданий по студенческим группам. Кафедры института начинают активную деятельность по подготовке к выпуску учебно-методических изданий для студентов. Созданы и работают библиотеки в студенческих общежитиях, их задача – приближение литературы к читателям и проведение активной идейно-воспитательной работы со студенческой молодежью. В 1964 г. библиотека получает дополнительные помещения, где открывается отдел учебной литературы для студентов 1-2 курса с абонементом и читальным залом. Начинает свою работу библиотечный совет, который возглавил Павел Васильевич Черногоров. Работа библиотечного совета ориентирована на оказание помощи библиотеке в решении разного рода проблем и координации ее деятельности с подразделениями вуза.

Характеризуемый исторический период был временем активизации работы по созданию карточных читательских каталогов, успешно функционирующих и сегодня.

К своему 25-летию (1968) библиотека пришла, имея около 19 тыс. читателей и фонд более 850 тыс. томов, ежегодные новые поступления около 130 тыс. экземпляров. Коллектив библиотеки насчитывал в это время 70 сотрудников. Библиотека осуществляла функции обеспечения литературой учебного и научного процессов вуза, вела значительную по объему деятельность по пропаганде фонда, культурно-просветительскую и воспитательную работу со студенческой молодежью в общежитиях института, учебных аудиториях и читальных залах библиотеки. Новыми задачами в этот период стали организация на новом уровне методической работы, деятельность по повышению квалификации сотрудников библиотек вузов города и области, организация практики для студентов Ленинградского государственного института культуры.

Наступившие 70-80-е гг. были настоящим «золотым периодом» в истории библиотеки. Именно в это время библиотека заявила о себе как один из наиболее зрелых и прогрессивных библиотечных коллективов. Сотрудники библиотеки принимают участие в общероссийских, зональных и областных мероприятиях по повышению квалификации библиотечных кадров, участвуют в научно-исследовательских проектах национальных библиотек России по изучению чтения молодежи, в разработке системы стандартов СИБИД, подготовке типовых норм времени на библиотечные процессы и операции; в изучении состава и эффективности использования фондов. Разрабатывается административно-управленческая и технологическая документация, карты и блок-схемы выполняемых процессов и операций, внедряются новые формы и методы организации труда, среди которых – использование рейтер-карт для ведения справочного аппарата, внедрение механизированных средств для ведения библиотечной статистики и т.п. К концу 1974 г. фонд библиотеки превысил 1 млн экземпляров, книговыдача составляла 1,5 млн единиц, количество читателей – 22 тыс. человек. Библиотека приобретает статус научной, по объему и качеству выполняемой работы ей присваивается первая категория. В 1978 г. организуются отдел научной литературы и книгохранения, отдел методической работы. В штате библиотеки появляются 2 заместителя директора. Заслуженным работником культуры Л.В. Емелиной создан высококвалифицированный коллектив.

Идет время. Объемы и масштабы деятельности требуют решения проблем с новыми помещениями для библиотеки, корректировки и изменений структуры фондов и подразделений. Это напрямую связано с бурным ростом университета: растут объемы научно-исследовательской работы, развиваются факультеты, открываются новые специальности.

В 1981 г. руководство библиотекой университета переходит к Ю.В. Левандовской. В это время начинается проектирование, а затем и строительство нового отдельного специального здания библиотеки. Его сдача в эксплуатацию и освоение начинается в 1984 г. В трудное время переезда, выделения фондов для новых подразделений, освоения новых площадей и помещений, оформления интерьеров необходимую помощь и поддержку библиотеке оказывали ректорат и факультеты.

В новом корпусе библиотеки в отдельных читальных залах были выделены фонды нормативно-технической документации, литературы социально-гуманитарной тематики, периодических изданий; начали функционировать абонемент научной литературы и зал просмотра новой литературы. Штат библиотеки пополнился новыми квалифицированными кадрами, подготовкой которых, как и прежде, занимается Челябинская государственная академия культуры и искусств. С этим учебным заведением нас связывает совместная работа по проведению практики студентов, проходящая в библиотеке с первых лет существования института культуры и до сегодняшних дней. Преподаватели библиотечного факультета – постоянные гости и участники мероприятий по повышению квалификации кадров как нашей библиотеки, так и библиотек вузов города, региона, страны.

90-е гг. были годами перестройки и привнесли в библиотечную жизнь новые проблемы: читальные залы без студентов как свидетельство высокой эффективности работы абонементов, которые предоставляли студентам для работы дома огромное количество учебных изданий по всем основным дисциплинам. Резкое снижение объемов новых поступлений, развал ранее благополучно действовавшей системы книгоснабжения библиотек учебной и научной литературой и системы заказа на литературу через консультантов кафедр. Жизнь российского общества, характеризующаяся новыми политическими и экономическими условиями, заставила библиотеку перестроить свою деятельность по таким направлениям, как формирование фондов, организация ин-

формационно-библиографического обслуживания читателей, культурно-просветительская деятельность, организация обеспечения студентов учебной литературой.

«Темная» полоса заставила коллектив искать пути выхода из создавшегося положения, что привело к подъему в работе библиотеки. В этот период руководство библиотеки было возложено на Бургер Ирину Петровну.

В XXI в. научная библиотека вступила как крупное информационное подразделение университета, член Российской библиотечной ассоциации и Библиотечной ассамблеи Евразии, региональный центр корпоративной каталогизации. Ее информационные ресурсы, превышающие 2,5 млн экземпляров, интегрированы в российское и международное информационное пространство. Уровень информатизации библиотеки стремительно растет, чему способствует финансовая поддержка международных организаций, реализация грантовых проектов в библиотеке по совершенствованию управления библиотечной системой университета и обслуживание пользователей на основе новых информационных и коммуникационных технологий.

Свидетельством успешных организационных и функциональных преобразований на основе стратегического плана развития библиотеки является проведенная в 2003 г. 1-я Международная научно-практическая конференция «Управление изменениями в библиотеке университета: европейский опыт».

Создана корпоративная библиотечно-информационная система университета, в рамках которой осуществляется управление его структурными подразделениями: библиотеками филиалов, факультетов и кафедр. Созданы новые информационные ресурсы и сервисы: сводный распределенный электронный каталог, внутривузовские системы МБА и ЭДД.

Перспективы развития библиотеки связаны с предстоящим освоением и внедрением интегрированной автоматизированной информационной библиотечной системы «Virtua» (программный продукт корпораций VTLS, США), которая позволит осуществлять электронную регистрацию пользователей; заказ, резервирование и бронирование изданий; учет выданной и сданной литературы; автоматизировать практически все библиотечные процессы. Ведется работа по организации зала с открытым доступом к научно-технической литературе, организации выставочного зала библиотеки и зала просмотра новой литературы.

Факты, цифры и события – это еще не вся история. История – это люди, те, кто создавал библиотеку, и кто сегодня преумножает ее успехи, трудясь творчески, инициативно, с энтузиазмом.

В настоящее время штат библиотеки составляет 104 человека, из них 86% – с высшим образованием, 87% владеют компьютером и используют его возможности в ежедневной практической деятельности, обеспечивая высокое качество обслуживания пользователей.

Более 40 лет трудятся в библиотеке ветераны, пришедшие в библиотеку в 50-х гг.: заслуженный работник культуры РФ Ю.В. Левандовская, Э.С. Мухачева, Г.А. Баталова, Е.И. Смехова, Т.М. Федоринова, В.Н. Гриненко, Т.И. Сиротина. Передают молодым руководителям свой опыт и любовь к профессии Г.М. Дремова, Н.В. Беседина, Н.А. Яковлева, А.Н. Моторина, И.С. Кульневич, Т.Е. Гальцева, Т.Г. Еремина. В последние 3 года в коллектив библиотеки пришли выпускники вузов, которым предстоит в ближайшем будущем взять в свои руки судьбу библиотеки. Их творческий потенциал и любовь к профессии – наша надежда на светлое будущее библиотеки.

А.А. Гаврилин
ЮУрГУ, Челябинск

Этапы информатизации научной библиотеки ЮУрГУ

Процесс информатизации библиотеки прошел несколько этапов, отмеченных определенным уровнем качественных изменений в библиотеке.

На начальном *первом этапе* информатизации библиотеки, который длился примерно 2 года (1988–1989), были предприняты первые попытки автоматизации отдельных библиотечных процессов, требующих больших трудозатрат: перевода картотеки книгообеспеченности в машиночитаемую форму, автоматизации процесса оформления подписки на периодические издания. Это стало возможным лишь с появлением в библиотеке двух ПЭВМ «Искра-1030», которые передали